



## Arbeitsschwerpunkte

- Organisationsentwicklung/Strategieentwicklung/  
Change Management
- Teamberatung/Teamentwicklung inklusive  
Konfliktbearbeitung
- Führungskräfteentwicklung – Training/Coaching



## Berufliche Vita und methodischer Hintergrund

- seit Herbst 2001 als selbständige Beraterin, Trainerin tätig, Business Executive Coaching seit 2010
- 2017 Gründungsmitglied eines agilen Beratungsverbands [www.vierundeins.de](http://www.vierundeins.de)
- Zeitweise Lehrbeauftragte an der HAW Hamburg, Universität Hamburg
- Bis März 2001 und seit 1993 als Beraterin (wissenschaftliche Mitarbeiterin) bei der Gesellschaft für Innovation, Strukturpolitik und Arbeit, ISA Consult GmbH, angestellt und in dieser Zeit selbst Führungskraft gewesen, Leitung von Großprojekten
- 1999 Start des Lernweges zu einer systemisch-lösungsorientierten Sicht auf Organisationen und Menschen, seitdem kontinuierliche eigene Fortbildung ( bei Jörg Pannenbäcker, Albrecht Mahr, Thies Stahl, Ursula Franke und Thomas Bryson, Stephen Gilligan, Matthias Varga von Kibed und Insa Sparrer, Gunther Schmidt). Letzter Abschluss Systemische Organisationsberatung am Syst-Institut München Trainerin Elisabeth Ferrari in 2016; Moderationstraining bei Metaplan
- 1992 Abschluss Studium der Politischen Wissenschaft an der Universität Hamburg, Wahlpflichtfach Öffentliches Recht



## Organisationsentwicklung, Change Management

- Changemanagement nach einer Fusion verschiedener Behördenteile in einem neu gegründeten Landesbetrieb
- beteiligungsorientierte Prozessermittlung und -optimierung als Organisationsentwicklungsprozess eines Behördenbereichs
- Agile Strategieentwicklung für einen technisch ausgerichteten Betrieb der kommunalen Daseinsvorsorge
- Moderation neuer Fachbereichsleitungsebene im Rahmen von Verwaltungsmodernisierung
- Einführung von Arbeitszeitflexibilisierung im Spannungsfeld von Arbeitszeiten, Öffnungszeiten und privater Zeit in verschiedenen Verwaltungseinheiten

## Teamberatung - Teamentwicklung

- Aufgabenanalyse und Aufgabenneuverteilung
- Erwartungskklärung und darauf aufbauende Verabredungen zwischen Führungskräften und Mitarbeiter/innen
- Strategieentwicklung, Balancieren zwischen Bewährtem und notwendiger Erneuerung, Prozessgestaltung auf Teamebene
- Umgang mit Konflikten, Ansprechen, was ist – Spannungen lösen, sich verabreden
- Analyse und Umgang mit Belastungen im Team (inkl. psychische Belastungen)

## Führungskräfteentwicklung - Trainings und Coachings

- Umfassende selbst designte Führungskräfteentwicklungsprogramme sowohl in der Öffentlichen Verwaltung wie in Unternehmen
- Kurze themenspezifische Führungstrainings (Schwerpunkte bei verschiedensten Themen aus dem Change Management sowie Frauen und Karriere)
- Coaching von Führungskräften sowohl im Öffentlichen Dienst wie in der Privatwirtschaft (Geschäftsführung, Behördenleitungen, Abteilungsleitungen, Team- und Referatsleitungen)
- Begleiten und Führen in Veränderungsprozessen – Trainingsmodule und Reflexionsworkshops für Führungskräfte, die Veränderungsprozesse aktiv gestalten müssen und zugleich selbst betroffen sind

## Beispiele Kundengruppen und Branchen

Schwerpunkt Öffentlicher Dienst (Kommunale Ebene, Landkreise, ministerielle Ebene, Anstalten des Öffentlichen Rechts auf Bundesebene, Landesbetriebe, Universitäten)

Inhabergeführte Unternehmen im Mittelstand (zum Beispiel Elektrotechnik, Papierindustrie, Handel, Systemgastronomie, Immobilienwirtschaft)