



Petra Schlütter
Organisationsentwicklung,
Vogt-Wells-Kamp 4,
22529 Hamburg

Telefon 040/56 00 99 93 oder
0171/9217400/

www.petra-schluetter-oe.de und
schluetter@petra-schluetter-oe.de

Berufliche Vita und methodischer Hintergrund

- seit Herbst 2001 als selbständige Beraterin, Trainerin tätig, Business Executive Coaching seit 2010
- Lehrbeauftragte an der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg
- Bis März 2001 und seit 1993 als Beraterin (wissenschaftliche Mitarbeiterin) bei der Gesellschaft für Innovation, Strukturpolitik und Arbeit, ISA Consult GmbH, angestellt und in dieser Zeit selbst Führungskraft gewesen inklusive Leitung von Großprojekten mit den Schwerpunkten Arbeitsmarkt- und Strukturpolitik
- 1999 Start des Lernweges zu einer systemisch-lösungsorientierten Sicht auf Organisationen und Menschen bei Jörg Pannenbäcker, seitdem fortlaufend bei verschiedensten Lehrer/innen (A. Mahr, U. Franke und T. Bryson, S. Gilligan), letzter Abschluss 2016 als Systemische Organisationsberaterin am Syst-München mit Elisabeth Ferrari)
- 1992 Abschluss Studium der Politischen Wissenschaft/Nebenfach Öffentliches Recht als Diplom-Politologin, halbes Jahr Gast-Aufenthalt in Paris
- Geboren 1965 in Westfalen, seit 1983 in Hamburg lebend, mit Mann und Kind in Lokstedt.

ERFAHRUNGEN-REFERENZEN

Organisationsentwicklung, Change Management

- Ich habe Abteilungen bei Fusionen begleitet, neue Strukturen in Organisationen mit den Beteiligten bzw. Entscheidern erarbeitet und Prozesse gestaltet, in denen vorhandene Strukturen und Geschäftsprozesse einem kritischen Blick unterzogen und Veränderungen so eingeleitet wurden, dass sie nachhaltig positiv wirksam sind.
- Ich konnte viele Führungskräfte erfolgreich dabei unterstützen, in Veränderungsprozessen ihren Mann oder ihre Frau zu stehen und entsprechend voranzugehen. Indem ihnen einen Reflexionsraum geboten wurde, der sie darin unterstützt hat, die notwendigen Entscheidungen gut zu treffen.

Teamberatung - Teamentwicklung

- Darunter fallen zum Beispiel die Aufgabenanalyse und Aufgabenneuverteilung auch unter schwierigen Rahmenbedingungen, die wechselseitige Erwartungsklärung zum Zweck der Leistungserbringung und die darauf aufbauenden Verabredungen zwischen Führungskräften und Mitarbeiter/innen, der Umgang mit Konflikten, die Analyse und der Umgang mit Belastungen (inkl. psychische Belastungen).
- Zugewandt und sehr klar stelle ich die Frage danach, was es braucht, um gut zusammen arbeiten zu können. Hier gemeinsam konkrete Verabredungen und nützliche Schritte zu entwickeln, ist das Ziel meiner Arbeit mit Teams und Gruppen.

Führungskräfteentwicklung - Trainings und Coachings

- Umfassende Führungskräfteentwicklungsprogramme habe ich sowohl in der Öffentlichen Verwaltung wie in Unternehmen entwickelt und durchgeführt und tue dieses auch noch, sofern hierbei wirklich die Entwicklung von Menschen und ihr Agieren in Strukturen im Mittelpunkt stehen dürfen. Kurze themenspezifische Führungstrainings (Schwerpunkte bei verschiedensten Themen aus dem Change Management sowie zu Frauen und Karriere) ergänzen dieses Angebot.
- Das Coaching von Führungskräften (Geschäftsführung, Behördenleitungen, Abteilungsleitungen, Team- und Referatsleitungen), also die Arbeit mit Einzelnen macht mir Freude, weil sie so unmittelbar wirksam ist.

Kundengruppen und Branchen

- Dabei arbeite ich auf allen Ebenen einer Organisation und finde die richtige Ansprache für jede Führungsebene und die verschiedensten Mitarbeiter/innen.
- Ich kenne die Öffentliche Hand in ihren unterschiedlichen Erscheinungsformen gut: Die kommunale bzw. in Hamburg die bezirkliche Ebene, die Kreisebene, Landesbehörden oder Ministerien, große öffentlich-rechtliche Anstalten der Daseinsvorsorge oder der Wissenschaft sowie öffentliche Unternehmen.
- In der Wirtschaft schlägt mein Herz für mittelständische inhabergeführte Unternehmen. (Branchen in den letzten Jahren: Elektrotechnik, Finanzdienstleistung, Einzelhandel, Systemgastronomie, Personaldienstleistung, Papierverarbeitung).